

**ACUERDO DE NEGOCIACIÓN DE CONVENIO DE FISERSA ECOSERVEIS, S.A.**

**PRIMERO.- MODIFICACIONES PACTADAS**

El Convenio Colectivo vigente se mantendrá en su redacción actual, salvo las modificaciones derivadas de los acuerdos que a continuación se transcriben.

**SEGUNDO.- ÁMBITO TEMPORAL DEL CONVENIO**

El convenio tendrá una duración de 5 años.

El Convenio que producirá efectos generales inmediatos a partir de la fecha de su firma, entrará en vigor a efectos económicos el día 01 de enero de 2016 y en su caso mantendrá su vigencia hasta el 31 de diciembre de 2020, con las precisiones que a continuación se expresan.

Los efectos económicos del Convenio se aplicarán exclusivamente al personal comprendido en su ámbito general de aplicación y a quienes se incorporen a dicho ámbito con posterioridad a la misma.

**TERCERO.- CONDICIONES ECONÓMICAS PARA CADA UNO DE LOS AÑOS DE VIGENCIA DEL CONVENIO**

El incremento salarial para el periodo de vigencia del convenio será el siguiente:

**Año 2016:** Todos los conceptos económicos y tablas salariales vigentes a 31 de diciembre de 2015, se incrementarán durante el año 2016 en el IPC estatal anual resultante a 31 de diciembre de 2016.

*6 A Noviembre 0,5 0,70%  
por ciento definitivo !!!*

**Año 2017.-** Todos los conceptos económicos y tablas salariales vigentes a 31 de diciembre de 2016, se incrementarán durante el año 2017 en un 0,7 %.

**Año 2018.-** Todos los conceptos económicos y tablas salariales vigentes a 31 de diciembre de 2017, se incrementarán durante el año 2018 en un 0,9 %.

**Año 2019.-** Todos los conceptos económicos y tablas salariales vigentes a 31 de diciembre de 2018, se incrementarán durante el año 2019 en un 1 %.

**Año 2020.-** Todos los conceptos económicos y tablas salariales vigentes a 31 de diciembre de 2019, se incrementarán durante el año 2020 en un 1 %.

Para los años 2017 a 2020 se pacta una cláusula de garantía salarial referida al IPC estatal anual para el supuesto que el incremento de éste índice sea superior al porcentaje pactado.

**CUARTO.- HORAS EXTRAORDINARIAS**

Se consolidarán las cantidades que en la actualidad se vienen percibiendo por horas extraordinarias incluyendo el complemento denominado gratificación que abona el mismo concepto, manteniéndose para su regulación el redactado actual del convenio colectivo.

Los importes de las horas extraordinarias se incrementarán en los porcentajes correspondientes a cada anualidad según acuerdo.

#### **QUINTO.- JUBILACION**

El Premio de Jubilación se incrementará en el mismo porcentaje que se pacte para cada uno de los años de vigencia del convenio.

El importe del premio de jubilación establecido para la edad de 64 años, se aplicará también para el acceso a jubilación anticipada a los 65 y 66 años atendiendo a las variaciones en la edad ordinaria de jubilación vigente en cada momento.

#### **SEXTO.- ASUNTOS PROPIOS**

Tendrán preferencia a la hora de pedir un puente aquellos que no hayan disfrutado de ninguno anteriormente.

Se amplía en un día más el permiso de asuntos propios a partir del tercer año de vigencia del convenio, 2018 para los colectivos de limpieza viaria y RSU.

#### **SÉPTIMO.- CONTRATACION**

Se eliminan todas las cláusulas adicionales de todos los contratos individuales de trabajo que estén contra el contenido material del convenio, respetándose aquellas que puedan responder al reconocimiento de un derecho previo ad personam. A título ejemplificativo podrían ser cláusulas del tipo "obligatoriedad de trabajar festivos y domingos como laborables", "festivos y domingos 15%", "obligatoriedad de trabajar en festivo".

#### **OCTAVO.- PERSONAL QUE TRABAJE EN DOMINGOS**

Se respetará siempre el personal marcado en el plan de gestión.

Los trabajadores cuya jornada laboral incluya el domingo como día laborable con carácter fijo, cobrarán un 15% del salario base anual, a la finalización de la vigencia del convenio, según escalado acumulativo del 5% en 2017, 5% en 2018 y 5% en 2019.

#### **NOVENO.- PAGAS EXTRAORDINARIAS**

El pago de las 4 pagas se realizará el día 15 o el día hábil anterior, del mes que corresponda.

#### **DÉCIMO.- BOLSA DE TRABAJO**

Se mantendrán las dos bolsas de trabajo y quedarán vinculadas temporalmente a la vigencia del convenio colectivo.

#### **DÉCIMOPRIMERO.- FESTIVOS INTERSEMANALES**

En el turno de noche, los 15 días festivos intersemanales de cada año compensatorios del turno de noche serán 13 días naturales y 2 laborables.

#### **DÉCIMOSEGUNDO.- JARDINERIA PLUSES DE TOXIDAD Y PODA**

En relación a la percepción de los pluses de toxicidad y poda, las horas serán acumulables.

### **DÉCIMOTERCERO.- DEFINICIÓN DEL PERSONAL OPERARIO**

Se definirá la categoría de operario-conductor para los trabajadores que conduzcan barredoras de menos de 3.500 Kg., añadiendo una compensación económica de 25 euros mensuales incrementando el actual plus de actividad.

### **DÉCIMOCUARTO.- ASCENSOS**

Todo el personal comprendido en este convenio tendrá derecho a cubrir las vacantes de categoría superior o plaza de nueva creación que se produzcan en la empresa, por lo que, en materia de ascensos, se crea una comisión paritaria de ascensos compuesta por 4 personas, dos en representación de la empresa y dos en representación de los trabajadores que se elegirán entre los miembros del Comité de empresa.

Esta comisión tendrá la finalidad de permitir a los trabajadores de esta empresa el ascenso a una categoría superior.

### **DÉCIMOQUINTO.- RENOVACIÓN CARNET CAP**

La empresa será la encargada de pagar la renovación del CAP a los trabajadores y las horas del curso se computarán como horas de trabajo.

El presente acuerdo deberá ser ratificado, para su aprobación, por la Asamblea de Trabajadores.

Parts signants

**PER L'AJUNTAMENT DE FIGUERES**

Il·lma. Sra. Marta Felip i Torres

Joaquim Felip i Gayolà

Manel Toro i Coll

**PER FISERSA ECOSERVEIS, S.A.**

Miquel Boix i Moradell



Jordi Pitarch i Peidro



Manel Castro i Blanquer



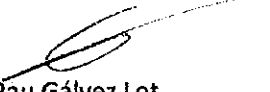
Montserrat Buscató i Berta

**PEL COMITÈ DE VAGA**



Jesús Giron Gutsens

Ricardo López Martín



Pau Gálvez Lot

Pascual Sánchez García



Sebastián Moriel


Rufino Iranzo Díaz



Francisco Sorribes Martín



Mohamed Lharrak



Karim Ayahya Fariss

